

HR-UDDANNELSEN FOR HR-KONSULENTER OG HR-CHEFER

- Tag en statsanerkendt HR uddannelse på akademniveau

Hvorfor

- Fordi menneskelige ressourcer tillægges stadig større betydning i virksomhederne.
- Fordi HR funktionen går fra en overvejende administrativ funktion til en mere strategisk og udviklingsorienteret funktion.
- Fordi uddannelsen matcher kravet om at HR bidrager til den forretningsmæssige succes.

Hvem/målgruppe

- Ledere og konsulenter i personale og uddannelsesafdelinger i såvel private som offentlige virksomheder.
- HR partnere og andre medarbejdere, der er forankret i linieorganisationen med HR relaterede opgaver.
- Relevant for alle der arbejder med HR orienterede opgaver.

Formål

- At sætte den studerende i stand til at udøve rollen som strategisk og udviklingsorienteret forretningspartner.
- At give den studerende værktøj til at kunne håndtere daglige opgaver i forbindelse med medarbejderudvikling.

Uddannelsens opbygning

- 1 undervisningsdag hver anden uge.
- 4 sammenhængende moduler.
- Hvert modul afsluttes med eksamen.
- I alt et 2 årigt deltidsstudie.

Udbyttet

- At kunne medvirke aktivt i virksomhedens strategiske proces og være en værdiskabende sparringspartner.
- At se HR indsatsen på bundlinien og gøre en mærkbar forskel i organisationens hverdag.
- At kunne udvikle og gennemføre en HR strategi.
- At kunne gennemføre strategisk kompetenceudvikling, effektsikring og måling.
- At kunne arbejde med forandringsprocesser i praksis.
- At kunne implementere relevante organisationsudviklingsmetoder i praksis.

Adgangsbetingelser

- 2 fag på akademniveau eller tilsvarende.
- En jobfunktion, der stiller krav om HR relaterede opgaver, samt at virksomheden bakker op.

Det får du

- En levende undervisning gennem alle 4 moduler.
- Erfaringsbaseret læring, der sikrer effektiv overførsel til en praktisk dagligdag.
- Tæt kobling mellem arbejde og uddannelse.
- Sparring, erfagrupper og netværk.
- Cases fra det virkelige liv.

HR uddannelsen er adgangsgivende til videreuddannelse på diplomniveau

HR-UDDANNELSEN FOR HR-KONSULENTER OG HR-CHEFER

| Semester | Hovedemne | Elementer | Projektarbejde og eksamen |
|-------------|--|---|---|
| 1. semester | Den strategiske HR funktion Helikopteroverblik | HR begrebets teoretiske ramme Analyse af organisationers HR praksis HR disciplinens samspil med organisationen Kendskab til forskellige HR- og konsulentroller HRs rolle i branding af virksomheden HR strategi og politik Anvendelse af teorier, metoder og praktikker | 12 - 15 sider Selvalgt virksomhedscase Skriftlig opgave Mundtlig eksamen |
| 2. semester | Strategisk kompetenceudvikling Konkrete værktøjer | Læring og kompetence ud fra teoretiske tilgangsvinkler Præsentation af konkrete aktiviteter fra egen organisation Analyse af rekrutteringsstrategier, fastholdelse, gruppedynamik, afvikling m.m. Analyse af konkrete problemstillinger i organisationen Brugen af psykologiske profiler til rekruttering og medarbejderudvikling | 12 - 15 sider Skriftlig opgave Mundtlig eksamen |
| 3. semester | Specialeforløb Konsulentprojekt | Organisationsudvikling og forandringsledelse Udvikle egentligt konsulentprojekt i reelt opdrag fra en værtsorganisation Udarbejde og Konsekvensvurdere en løsning på et konkret problem samt ressourcevurdere projektet | Skriftligt gruppeprojekt Mundtlig eksamen |
| 4. semester | Afgangprojekt | Projektet tager afsæt i de teoretiske og praktiske tilgange behandlet på studiet Anvendelse af evalueringsværktøjer så som: effektevaluering, HR scorecard Præsentere problemstilling, metode, løsning, læring og konklusion i rapportform | 30 - 40 sider Skriftligt individuelt projekt Mundtlig eksamen |

For yderligere oplysning og tilmelding

Kontakt uddannelsessekretær Eva Bay

tlf. 4646 0513 / mail: evba@kea.dk

kea^{DK}

KØBENHAVNS ERHVERVSAKADEMI
LEDELSE/EFTERUDDANNELSE